



Chiefsberaad: ontmoeting als leider met leiders.

“Dat is precies wat ik zoek”. aldus Sjaak de Winter, uitgever van het blad de Nieuwe Leiders toen hij op een proeverij van het Leiderschapshuis kennismaakte met het Chiefsberaad. “Naast het uitgeverij van ‘Nieuwe Leiders’ ben ik eindverantwoordelijke van een organisatie die reizigersvervoer verzorgt in de regio Rotterdam. Daar merk ik hoe lastig het is om gelijkgestemden te vinden waar ik over de dilemma’s, die ik regelmatig in mijn werk tegenkom, kan delen en steun kan vinden”.

Sjaak is direct bereid om in ‘Nieuwe Leiders’ aandacht te besteden aan dit beraad en de lezers dit aanbod te doen. Gijs van der Woude en Pieter Ruigewaard zijn ervaren procesfacilitators voor managers en directies. Zij geven leiding binnen hun eigen bedrijf en aan collega’s bij gezamenlijke opdrachten. Zij hebben het initiatief voor het Chiefsberaad genomen vanwege de vraag die zij tegenkomen. Die vinden plaats in Het Leiderschapshuis te Den Dolder.

Waar vinden wij steun op lastige momenten, als we voor dilemma’s staan, als er meer gevraagd wordt dan een rationele afweging?

“Het is eenzaam aan de top”. “Als directeur sta je er alleen voor” en “je kunt niet alles delen met je mensen want dan is iedereen in rep en roer.” Een paar zinsneden die herkenbaar klinken als je een eindverantwoordelijke functie hebt. We krijgen regelmatig de vraag van opdrachtgevers uit onze praktijk om te kunnen sparren met gelijkgestemden, ver zakelijke en leiderschapsvragen. Om uit te wisselen hoe je lastige dilemma’s aanvliegt en te leren van elkaars ervaring en inzichten. Mannen en vrouwen, ondernemers en directeuren in levendige organisaties die antwoord willen geven op uitdagende situaties.

Langzamerhand ontwikkelde zich bij ons het idee om hier vorm aan te geven. Wij vanuit onze ervaring in het faciliteren van mensen en processen, samen met leiders in orga-

nisaties die hun ervaring inbrengen.

De vraag die wij ons daarbij stelden is hoe wij zorgen voor onze eigen voeding. Herkenbaar voor ons is de eenzame plek als procesbegeleider en als leider van onze organisaties. Waar vinden wij steun op lastige momenten, als we voor dilemma’s staan, als er meer gevraagd wordt dan een rationele afweging? Wij hebben dat voor ons ingericht, door al langere tijd deel te nemen aan een groep mannen die elkaar acht keer per jaar treffen. Een ervaren trainer/procesbegeleider ondersteunt ons daarbij. Een groep die lief en leed met elkaar deelt en elkaar niet spaart. Fijn als het gezellig is, maar dat is niet het doel. Deze structuur biedt ons de mogelijkheid om feedback te vragen en steun te ervaren. Door actief mee te doen, op zoek te gaan naar nieuwe openingen, soms door alleen te delen wat er speelt. Het is een plek die ons erg dierbaar is. Deze ervaring gebruiken we in het vorm geven van het Chiefsberaad.

Lidmaatschap en leiderschap: waarom is een plek met gelijken zo belangrijk?

We ontmoeten regelmatig leiders die in de valkuil trappen en lid proberen te zijn van het team waar zij leiding aan geven.

“Ik probeer een team van gelijken te creëren, want alleen dan kunnen we effectief samenwerken”. “Als ik geaccepteerd word, dan heb ik invloed. Dus ik wil graag dicht bij ze staan, me één met ze voelen”.

Leiders zijn diegenen die voorgaan, die de koers bepalen en grenzen aangeven, die eindverantwoordelijk zijn voor het resultaat van de organisatie (de taak). De leider waarborgt veiligheid en beoordeelt zijn teamleden, neemt besluiten die voor de leden van het team grote consequenties hebben. Daarmee heeft de leider per definitie een andere positie dan de leden. Streven naar gelijkheid leidt tot verwarring en leidt af van de taak, en zorgt uiteindelijk voor onveiligheid. Door de managementlagen heen heeft iedere leider een team waar hij lid is. Dat kan het afdelings-MT zijn of het MT van de organisatie als geheel. Daar treft hij gelijken en als dit team goed functioneert, en er vertrouwen is, dan is dit de plek om open en eerlijk te reflecteren en steun te zoeken.



Het Chiefsberaad is een activiteit van het Leiderschapshuis

Het Leiderschapshuis is een platform voor nieuw en duurzaam leiderschap. Een geïnspireerd netwerk van professionals die werken aan leiderschapontwikkeling op het grensvlak van ziel en zakelijkheid. Een plek waar leiders thuishoeren, leren en reflecteren.

Het Leiderschapshuis brengt ziel in zakelijkheid door nieuwe vormen van leiderschap te onderzoeken, te ontwikkelen en over te dragen zodat deze aansluiten bij de behoeften van een innovatieve en duurzame samenleving. De ontwikkeling van innerlijke waarden en ruimte voor persoonlijke groei staan centraal in dit proces.

www.leiderschapshuis.nl

Alleen voor de hoogste in rang is zo'n plek er niet in de eigen organisatie. Waar kun jij, als eindverantwoordelijke, binnen je organisatie terecht om in een veilige setting te kunnen reflecteren op hoe jij je rol als leider vorm en inhoud geeft? Steun zoeken als je op onbekend terrein komt en als je merkt dat je eigen uitrusting maar beperkte waarde heeft. Wie zoek je op als je er letterlijk van wakker ligt? Thuis bij je partner? Bij je beste vrienden? Dat is een mogelijkheid, maar vaak is het voor hen lastig om goed te snappen en te doorvoelen waar het om gaat. *"Ik kom met mijn beste maten niet tot de kern"*, zo vertelde een directeur, die geïnteresseerd is in het Chiefsberaad, ons.

Met de Raad van Commissarissen? Ja, maar tot op zekere hoogte. Daar geldt hetzelfde principe: daar ben jij geen lid van. Deze mannen en vrouwen zijn jouw 'baas' en daar is het niet altijd veilig om jouw dilemma's en vraagstukken open en bloot op tafel te leggen.

Mocht je deze voorbeelden herkennen, dan is het Chiefsberaad een mooie plek voor je om andere leiders te treffen die eenzelfde verlangen hebben als jij. Aanmelden is mogelijk, zie kader. Startdatum is september 2012.

Wat en hoe

Het Chiefsberaad is een plek waar je met gelijkgestemden, kunt uitzoeken hoe jij je leiderschap vormgeeft. Hier kun je een luisterend oor vinden, maar ook stevige feedback vragen én krijgen van leiders die net als jij een eindverantwoordelijke functie hebben en die bereid zijn om elkaar open en eerlijk te ontmoeten. Dat doen ze door heel concreet de dagelijkse dilemma's in te brengen. Het is een vorm van begeleide intervisie.



AANBOD

Aanmelden voor het Chiefsberaad

Het Chiefsberaad staat open voor personen die in hun organisatie een eindverantwoordelijke functie hebben. Als je geïnteresseerd bent om deel te nemen aan het Chiefsberaad stuur dan een email naar gijs.van.der.woude@quetzalenco.nl of bel hem op 06 – 51 06 10 49. Een intake maakt onderdeel uit van de aanmeldingsprocedure.

De kosten voor deelname gedurende 1 jaar (6 avondbijeenkomsten) bedragen € 950,- (ex. BTW).

De bijeenkomsten vinden plaats in het Leiderschapshuis, Landgoed Ewijkshoeve, Soestdijkerweg 12A, 3734 MH Den Dolder. Het Chiefsberaad start in september 2012.

Het Chiefsberaad bestaat uit een groep van maximaal 16 leiders die gedurende het jaar zes avonden per jaar bij elkaar komen. We beginnen om 19.00 uur met een eenvoudige gezamenlijke maaltijd. Na de maaltijd starten we en werken we door tot 22.30 uur. We wisselen thema's en persoonlijke deelrondes met elkaar af. We zorgen ervoor dat er voor iedereen ruimte is om eigen voorbeelden in te brengen. Het is aan de deelnemers zelf of ze die kans pakken. De deelnemers committeren zich voor minimaal één jaar. Aan het eind van het jaar maakt de groep met elkaar de balans op: gaan we met elkaar door en in welke vorm doen we dat?

Overigens ontmoeten wij regelmatig éénpitters of ZZP'ers met een vergelijkbare uitdaging. Chiefsberaad wordt niet voor deze groep georganiseerd. Mogelijk zal er apart een ZZP-kring ontstaan om ook in hun behoefte te voorzien.

Gijs van der Woude (1957)

Gijs heeft als coach, consultant en ondernemer veel gerenommeerde bedrijven, organisaties en hun medewerkers begeleid in coaching en change trajecten. Gijs wordt gevraagd om zijn ervaring met trajecten gericht op het creëren en benutten van nieuwe kansen en de omslag maken naar een resultaatgerichte organisatie. De implementatie van gedrag en resultaten staat daarbij altijd centraal.

Gijs werkt daar waar het persoonlijke raakt aan de organisatie dynamieken, daar waar mensen moeite ondervinden hun plek (of leiderschap) in te nemen en hun rol optimaal te nemen. Gijs staat bekend als verbindingsman. In het contact met Gijs lukt het mensen op een comfortabele manier met confronterende thema's aan de slag te gaan. Gijs werkt met directie en managementteams aan de ontwikkeling van teams en organisaties en heeft ervaring als ondernemer en adviseur in commercie en communicatie.



Ir. Pieter Ruigewaard (1958)

Landbouwkundig ingenieur (LUWageningen) en TUDelft (Master of Safety Health and Environment). Pieter werkte als adviseur en leidinggevende in de arbeidsterverlening. Hij vestigde zich in 1997 als zelfstandig adviseur, inmiddels vanuit 2 maatschappen.

Hard op de inhoud, zacht op de relatie is één van zijn slogans. Pieter heeft een prettige, maar confronterende stijl. Benoemen wat er is, is zijn handelsmerk. Hij krijgt terug dat die stijl soms lastig is, maar wel leidt tot de goede gesprekken. Daar waar het echt om gaat komt onherroepelijk op tafel. Hij is resultaatgericht: inzicht zonder actie heeft weinig waarde. Pieter werkt graag met teams die willen werken aan hun onderlinge relatie om zo effectiever en resultaat gericht te kunnen samenwerken.

